

可成科技永續發展執行成果

- 可成科技向來秉持「遵守規範、重視環境、以人為本、精進治理」的永續發展理念。
- 2023 年可成科技入選商周碳競爭力 100 強。
- 2024 年再度獲選納入「FTSE4Good 新興市場指數」、「臺灣永續指數」成份股；名列「公司治理評鑑」上市公司前 21% 至 35% 區間。
- 2025 年可成近零目標與淨零目標獲 SBTi 認證；在 CDP 碳揭露專案之氣候變遷與水安全問卷亦首度雙雙獲得 B 評級。
- 董事長洪水樹數度獲選哈佛商業評論(HBR)企業領袖前 100 名。

公司治理

- 董事會：可成科技董事會共計七席，每季至少召開一次會議。獨立董事之獨立性均符合法規，包含占全體董事席次逾 1/3、連續任期不超過三屆，且兼任其他公開發行公司獨立董事職務不超過三家等。
- 功能性委員會：可成科技董事會決議設立薪酬委員會及審計委員會，俾協助董事會履行盡職監督之職責。2024 年度共計召開 2 次薪資報酬委員會、6 次審計委員會。
- 利益衝突管理：可成科技「董事會議事規則」明定董事利益迴避制度。2024 年無發生利益衝突之事件。
- 董事多元化政策之具體管理目標：可成科技董事會成員組成符合「公司治理實務守則」所訂定之多元化政策管理目標。

管理目標	本年度達成情形
董事間應有超過半數席次，不具有配偶及二親等以內之親屬關係	已達成
兼任公司經理人之董事不宜超過董事席次三分之一	已達成
獨立董事連續任期不宜超過三屆	已達成
三分之二以上董事成員具備營運判斷、經營管理、危機處理(風險管理)等相關核心項目能力	已達成
董事會成員至少包含一位不同性別董事	已達成 2025 年股東會選任威致鋼鐵董事長兼總經理郭素惠女士擔任法人董事代表，為可成科技首度納入女性董事

誠信經營與風險管理

公司
治理

- 誠信經營：2021 年 3 月可成科技董事會通過訂定「誠信經營政策」，明定誠信經營作業程序及行為指南，並責成法務室定期向董事會提報政策執行情形。2024 年度可成科技無捐贈政治獻金情事，未涉及任何反競爭、反托拉斯或壟斷行為之法律訴訟，且未曾因貪腐、會計欺詐而遭受罰款或制裁。
- 風險管理：2024 年 11 月董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，責成功能性委員會負責督導，永續發展室每年至少一次向功能性委員會及董事會報告風險管理運作情形。
- 智慧財產權：可成科技訂定「智慧財產管理作業辦法」，責成研發處定期向董事會提報智慧財產權管理之運作情形。截至 2024 年 12 月 31 日，集團全球存續專利共計 70 項。
- 資訊安全與個資保護：可成科技秉持「全員參與、提升資安意識；積極預防、落實資安管理；客戶信賴、確保永續經營」理念，成立資訊安全風險組織，由董事長擔任召集人並設置資安長，並取得 ISO 27001 資訊安全管理系統第三方認證(效期至 2025 年 10 月)。2024 年度未發生違反客戶隱私權或遺失、洩露客戶資料而致損及客戶權益之投訴事件，亦無涉及個人資料保護相關之申訴案件。
- 品質管理：可成科技迄今已取得 AS 9100 航太品質管理系統認證、IATF 16949 汽車產業品質管理系統認證、ISO 13485 醫療器材品質管理系統認證，以及 ISO 9001 品質管理系統認證。

供應鏈管理

公司
治理

- 供應商管理：2024 年度可成科技供應商全數同意遵循「有害物質管制」與責任商業聯盟(Responsible Business Alliance，RBA)準則。公司另訂有「供應商行為準則」、「可成供應商企業社會責任」、「供應商限用有害物質管理規範」以及「可成無衝突礦產廣告」等規範，以敦促供應商遵守企業社會責任承諾。
- 2024 年在地供應商家數占比：94.79%。
- 2024 年度稽核成果：可成科技針對 48 家重要供應商(占所有重要供應商 70%)進行 RBA 管理稽核，其中不合格供應商共計 4 家，皆已於當年度完成缺失改善與追蹤。

人權與員工發展

社會
責任

- 2024 年度可成集團女性員工比例達 40.34%，持續深化性別平權行動與女性職涯發展。
- 2024 年度未發生侵犯人權之情事。
- 可成科技已取得人才發展品質管理系統(TTQS)認證；2024 年度集團總訓練時數達 713,659.3 小時。
- 為促進員工多元化發展，公司規劃完善之內部及外部訓練課程：
(1) **內部訓練課程**：透過在職訓練、工作教導、職務輪調學習等方式，強化同仁核心及專業能力，具體內容包含新進人員職前訓練、

	<p>主管管理才能培訓、職能專業訓練、內部講師培訓、通識課程、AI 英語實戰營等系列課程，以及編程加工軟體、自動化技術培育專案等。</p> <p>(2) 外部訓練課程：視工作需求，提供專業研討會、國內外知名大學及訓練機構合作課程之參與機會，提升同仁新領域之核心競爭力。</p> <ul style="list-style-type: none"> 規劃制定多樣化福利措施。 贊助台灣精密工程學會舉辦「2024 年精密工程專題與論文獎」，提升創新研究風氣，促進產學研三方交流合作。 2024 年員工滿意度調查：「教育訓練」得分 95%、「膳食」得分 78%。
	<h3><u>職場安全、員工健康</u></h3> <ul style="list-style-type: none"> 獲頒衛福部健康職場認證及健康促進標章。 獲頒臺南市政府安衛家族績效評選優等獎。 集團主要生產據點取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證 (效期 2024 年~2027 年)。 集團舉辦職業安全衛生教育訓練，共計 13,011 人參與；訓練總時數 17,711.5 小時。
	<h3><u>在地關懷與社會共融</u></h3> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度可成科技贊助社會公益總金額近新台幣 2 仟萬元；涵蓋人才培育、音樂藝文、社會關懷等各面向，其中音樂藝文(含閱讀活動)投入金額逾新台幣 300 萬元。 2025 年度協同財團法人台南企業文化藝術基金會舉辦台南 400 「好南進行事」永續教育計畫，串聯 17 個臺南在地商家與職人，並由大學生帶領小學生共同發展永續教育行動。 連續 11 年協同醫療財團法人台灣血液基金會舉辦捐血活動，四度獲頒捐血績優單位表揚殊榮。
	<h3><u>氣候變遷及環境管理</u></h3> <ul style="list-style-type: none"> 可成科技向來秉持「遵守法令、持續改善、預防災害、落實教育、主動溝通」之環安衛政策。 集團主要生產據點取得 ISO 14001 環境管理系統認證；第三方驗證證書效期(2024 年~2027 年)。
環境 保護	<h3><u>循環經濟與溫室氣體</u></h3> <p>2025 年</p> <ul style="list-style-type: none"> 正式通過 SBTi 科學基礎減碳目標審核，減碳目標獲國際認可；可成科技為台灣高科技硬體設備產業第 12 家取得該認證企業。 (1) 2030 年：減少範疇一、二絕對溫室氣體排放量合計 46.2%；減少範疇三溫室氣體排放量 27.5% (2) 2050 年：承諾減少範疇一、二及範疇三絕對溫室氣體排放量 90%。 CDP 氣候變遷與水安全雙項評比中皆取得 B 級(管理評級)。 <p>2024 年</p> <ul style="list-style-type: none"> 可成科技致力於提升資源循環與減碳效益，採用再生鋁合金與再生鎂合金作為主要原料，並導入再生能源及多項環保專利技術，包含無磷環保陽極化學拋光液、節能型鈦合金異質接合處理等，同時選用環保回收包材，系統性降低產品生命週期的溫室氣體排放與環境衝擊。 依據 GHG protocol 標準盤查溫室氣體排放量；南科廠取得第三方(DNV)驗證。 單位標準產品綜合能耗降至 3.54Kgce/件，較去年同期減少 20.27%。 低碳產品製程使用再生鋁比例近 100%；整體製程再循環回收率逾 75%；符合綠色原料投入標準之產品對集團營收占比達 90%以上。
	<h3><u>綠能發展與能源管理</u></h3> <ul style="list-style-type: none"> 2019 年起參與潔淨能源基金投資，協助綠能產業發展，2024 年初累計投入逾 7,000 萬美元，截至 2025 年度累計取得 4.98 億度電，足以支應宿遷廠 100%再生能源使用。 2024 年底，宿遷廠區獲頒 ISO 50001 能源管理系統證書。 2024 年度集團節電 367 萬度電，透過導入節能設備、整併空壓機及使用 LED 燈等相關措施，估計各廠區可達成每年至少降低 1.5% 用電量之目標。 主要營運據點各廠區建置自發自用的太陽能發電設備，估計每年產生約 3,400 萬度綠電。 持續獲臺南市政府評選為績優綠色採購企業。 <p>空氣污染防治：可成科技空氣污染相關措施及防制設備，皆符合法規要求。</p>
	<h3><u>廢棄物管理</u></h3> <ul style="list-style-type: none"> 可成科技 2024 年廢棄物再利用率(含廢餘料再利用)達 95.35%。 2024 年有害事業廢棄物共計 389.10 公噸，占比 0.52%，符合低於 1% 之減量目標。

水資源及廢水管理

- 可成科技放流水之水質管控皆符合法規標準。
- 可成科技持續推動製程用水再利用，2024 年回收水占比達 27.23%。

生物多樣性：可成科技所有營運據點皆未設立於全球重要自然保護區域內。